

ПРОСТО О СЛОЖНОМ

НОВОЕ В 2017 ГОДУ



Обзор нормативно-правовых актов,
связанных с социально-трудовыми отношениями и не только

ПРОСТО О СЛОЖНОМ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2017 ГОДУ

**(обзор нормативных правовых актов,
связанных с социально-трудовыми отношениями
и не только)**

Общее руководство по составлению обзора: Л.В. Соловьян

Составители: Н.А. Баранова, Т.Н. Пляскина, М.К. Курбанов,
И.В. Самсонюк, Е.А. Андреева, А.Р. Зайцева, А.В. Смирнов

Агитационные профсоюзные материалы:

В.В. Хоботков, А.С. Гунько, С.М. Роганов

Верстка: А.С. Гунько

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов
"Федерация профсоюзов Красноярского края",
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93,
телефон: 8 (391) 227-83-80, факс 8 (391) 227-96-60
официальный сайт: www.fpkk.ru
эл. почта: org@fpkk.ru

Заработная плата, уровень жизни

• С 1 января 2017 года для работников внебюджетного и бюджетного секторов экономики, осуществляющих трудовую деятельность на территории Красноярского края (за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета) размер минимальной заработной платы установлен в следующих размерах:



в г. Норильске - 16130 рублей;

в Северо-Енисейском районе - 15515 рублей;

в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе (кроме сельского поселения Хатанга) - 17687 рублей;

сельское поселение Хатанга - 26376 рублей;

в Туруханском районе - 20991 рубль;

в Эвенкийском муниципальном районе - 19704 рубль;

в г. Енисейске - 15918 рублей;

в г. Лесосибирске - 12436 рублей;

в Богучанском районе - 15545 рублей;

в Енисейском районе - 16042 рубль;

в Кежемском районе - 15048 рублей;

в Мотыгинском районе - 15918 рублей.

Для работников организаций, расположенных в остальных муниципальных образованиях края (например, города: Ачинск, Боготол, Бородино, Дивногорск, Канск, Красноярск, Шарыпово и другие, районы: Абанский, Ачинский, Березовский, Шушенский, Шарыповский и другие), размер минимальной заработной платы - 10592 рубль.

Соглашение заключено между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей и действует по 31 декабря 2017 года.

Примечание: размер минимальной заработной платы включает размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующие выплаты и компенсационные выплаты, в том числе выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, при условии выполнения работником нормы рабочего времени и нормы труда (трудовых обязанностей).

*Региональное соглашение о минимальной заработной плате
в Красноярском крае от 23 декабря 2016 года*

• С 1 июля 2017 года на территории Российской Федерации минимальный размер оплаты труда (МРОТ) установлен в сумме 7 800 рублей в месяц.

Примечание: с 1 июля 2016 года МРОТ составлял 7 500 рублей, с 1 января 2015 года 6 204 рубля в месяц.

*Федеральный закон от 19.12.2016 N 460-ФЗ
"О внесении изменения в статью 1 Федерального закона
"О минимальном размере оплаты труда"*

• С 1 января 2017 года установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), который определяется органом исполнительной власти края, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере, не превышающем размера, установленного Правительством Красноярского края в примерных положениях об оплате труда в кратности до 6. За несоблюдение установленного предельного уровня соотношения зарплат предусмотрена ответственность – трудовой договор между руководителем организации-нарушителя и работодателем может быть прекращен.

Примечание: постановлениями Правительства Красноярского края в Примерных положениях об оплате труда работников краевых государственных учреждений установлены предельные уровни вышеуказанных соотношений в зависимости от вида экономической деятельности и типов учреждений.

*Закон Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864
"О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений",
Федеральный закон от 03.07.2016 N 347-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

- Введен порядок определения среднемесячной заработной платы управленческого персонала и работников бюджетных организаций в целях определения предельного уровня их соотношения:

- среднемесячная заработная плата работников определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы таких работников списочного состава на среднесписочную численность таких работников за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году);

- среднемесячная заработная плата управленческого персонала определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

*Постановление Правительства РФ от 10.12.2016 N 1339
"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"*

- Утверждены "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год".

Наиболее существенные изменения касаются условий оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, что связано с установлением предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководства и работников учреждений.

В документе также рекомендуется перераспределить средства, предназначенные на оплату труда (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), таким образом, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы составляли:

- в образовательных организациях не ниже 70 процентов;
- медицинских работников 55 - 60 процентов;
- работников учреждений культуры не ниже 50 - 55 процентов.

Рекомендации учитываются при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2017 году.

Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016

- Минимальная и максимальная величина пособия по безработице на 2017 год установлены в размерах 850 рублей и 4900 рублей соответственно.

Примечание: в Красноярском крае пособие по безработице выплачивается с учетом районного коэффициента.

*Постановление Правительства РФ от 08.12.2016 N 1326
"О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2017 год"*

• Среднегодовые прогнозные показатели уровня инфляции в 2017 году составят:

- в Российской Федерации – 4,0 процента;
- в Красноярском крае около 5,3 %.

Справочно: в декабре 2016 года к декабрю 2015 года уровень инфляции в Российской Федерации составил 5,4%, в Красноярском крае – 4,7% (данные Красноярскстата).

• Величина прожиточного минимума пенсионера в Красноярском крае на 2017 год в целях определения размера социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае установлена в размере 8540 рублей.

Справочно: в 2016 году - 8411 рублей.

*Закон Красноярского края от 08.10.2009 N 93671
"О величине прожиточного минимума пенсионера для определения
размера социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае"*

• Установлены следующие нормативы для формирования стипендиального фонда за счет ассигнований федерального бюджета в отношении:

1. Государственная академическая стипендия студентам, обучающимся по образовательным программам:

среднего профессионального образования (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена) – 539 рублей в месяц;

высшего образования (программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры) – 1484 рублей в месяц;

2. Государственная социальная стипендия студентам, обучающимся по образовательным программам:

среднего профессионального образования (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена) – 809 рублей в месяц;

высшего образования (программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры) - 2227 рублей в месяц;

3. Государственная стипендия аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по образовательным программам высшего образования:

по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (за исключением государственной стипендии аспирантам, обучающимся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров по направлениям подготовки, определенным Минобрнауки России) - 2921 рублей в месяц;

по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлениям подготовки, определенным Минобрнауки России - 7012 рублей в месяц;

по программам ординатуры - 7441 рублей в месяц;

по программам ассистентуры-стажировки - 2921 рублей в месяц.

*Постановление Правительства РФ от 17.12.2016 N 1390
"О формировании стипендиального фонда"*

• Студентам, которые учатся на приоритетных направлениях, связанных с модернизацией и развитием технологий, будут выплачивать повышенную стипендию. Минобрнауки распределило квоты на стипендию президента для тех, кто будет двигать вперед нашу экономику. Всего стипендию будут получать 2700 человек. Стипендию правительства будут выплачивать 4500 студентам, которые учатся на приоритетных направлениях. Все остальные студенты, аспиранты, курсанты и адъюнкты, которые учатся на других специальностях, тоже могут получать и стипендию президента, и стипендию правительства.

Общий размер президентской стипендии для студентов - 2200 рублей.

Для приоритетных направлений подготовки - 7000 рублей.

Аспиранты могут рассчитывать на 4500 рублей, а если речь идет о приоритетных направлениях - 14000 рублей в месяц.

Приоритетные направления:

Высокотехнологические плазменные и энергетические установки

Прикладная математика, радиотехника

Приборостроение, оптотехника

Ядерная энергетика и теплофизика

Двигатели летательных аппаратов

Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры

Наноинженерия, наноматериалы

Материаловедение и технологии материалов

Холодильная, криогенная техника и системы жизнеобеспечения

Медицинская биохимия, фармацевтика.

*Приказ Минобрнауки России от 21 декабря 2016 г. № 1623
«Об установлении квот на стипендии Президента Российской Федерации обучающимися по образовательным программам высшего образования, имеющим государственную аккредитацию, по очной форме обучения по специальностям или направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики, федеральным государственным органам, в ведении которых находятся организации, осуществляющие образовательную деятельность и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Российской Федерации, на 2017/18 год»*

- 10 февраля 2017 года подписано и вступило в силу трехстороннее краевое Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей на 2017 – 2019 годы.

Документ подписан председателем Правительства Виктором Томенко, председателем Федерации профсоюзов края Олегом Исяновым, исполнительным директором Союза промышленников и предпринимателей края Валерием Андрияшкиным и президентом регионального Союза товаропроизводителей и предпринимателей Ринатом Галеевым. В соглашении зафиксированы обязательства сторон по развитию краевой экономики, содействию занятости населения, повышению уровня жизни населения, реализации мер социальной политики.

Охрана труда



- С 1 января 2017 года за счет сумм страховых взносов будет осуществляться финансовое обеспечение расходов страхователя на приобретение работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ), изготовленных только на территории РФ.

Для обоснования финансового обеспечения предупредительных мер страхователь дополнительно к прилагаемым к заявлению документам обязан представить копии сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011).

Приказ Минтруда России от 29.04.2016 N 201н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами"

- Сумма, из которой исчисляется размер единовременной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний застрахованному, составляет в 2017 году 94 018,0 рубля, в 2018 году - 97 778,7 рубля и в 2019 году - 101 689,8 рубля;

Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты, исчисленный в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", не может превышать в 2017 году 72 290,4 рубля, в 2018 году - 75 182,0 рубля и в 2019 году - 78 189,3 рубля.

Федеральный закон от 19.12.2016 N 417-ФЗ "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов"

• С 1 января 2017 г. коэффициент индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, назначенной до 1 января 2017 г., составляет 1,04.

Постановление Правительства РФ от 07.12.2016 N 1308

"Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

• С 1 марта 2017 года вводится в действие ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.

Стандарт устанавливает основные виды и формы обучения и проверки знаний по безопасности труда занятых трудом лиц и тем самым распространяется на все юридические и физические лица, связанные с трудовой деятельностью, а также с обучением подрастающего поколения - будущего трудового потенциала нации. Настоящий стандарт является основополагающим в комплексе межгосударственных и национальных стандартов, руководящих и методических документов по обучению занятых трудом лиц и изучению ими вопросов безопасности труда.

Приказ Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст

"О введении в действие межгосударственного стандарта"

• С 1 марта 2017 года вводится в действие ГОСТ 12.0.230.1-2015 ССБТ. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007.

Стандарт разъясняет основные принципы системы управления охраной труда и смысл каждого требования ГОСТ 12.0.230, дает руководящие указания и рекомендации по их реализации. Стандарт не содержит дополнительных требований к системе управления охраной труда, кроме тех, которые установлены в ГОСТ 12.0.230, а его положения не предполагают жесткую обязательность выполнения, лишь показывая наилучшие варианты в практической реализации требований ГОСТ 12.0.230.

Стандарт в совокупности с ГОСТ 12.0.230 может служить основой для построения отдельных и совместных с охраной труда систем управления промышленной безопасностью, транспортной безопасностью, пожарной безопасностью и другими видами безопасности производственной деятельности общества.

Приказ Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст

"О введении в действие межгосударственного стандарта"

• С 1 марта 2017 года вводится в действие ГОСТ 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования.

Стандарт содержит описание основных критериев оценки соответствия, которые используются при анализе деятельности работодателя как единой системы взаимосвязанных процедур, мероприятий, методов и средств, направленных на предупреждение воздействия опасных и вредных производственных факторов на организм работников и на снижение числа случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Стандарт предназначен для использования организациями или любыми заинтересованными сторонами, которые занимаются внедрением, поддержанием в работоспособном состоянии системы управления охраной труда и (или) осуществляют оценку и подтверждение соответствия такой системы требованиям ГОСТ 12.0.230.

*Приказ Росстандарта от 09.06.2016 N 603-ст
"О введении в действие межгосударственного стандарта"*

• С 1 марта 2017 года вводится в действие ГОСТ 12.4.026-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний.

Стандарт разработан в целях предотвращения несчастных случаев, снижения травматизма и профессиональных заболеваний, устранения опасности для жизни, вреда для здоровья людей, опасности возникновения пожаров или аварий.

Стандарт устанавливает:

- назначение, правила применения и характеристики сигнальных цветов;
- назначение, правила применения, виды и исполнения, цветографическое изображение, размеры, технические требования и характеристики, методы испытаний знаков безопасности;
- назначение, правила применения, виды и исполнения, цветографическое изображение, размеры, технические требования и характеристики, методы испытаний сигнальной разметки.

*Приказ Росстандарта от 10.06.2016 N 614-ст
"О введении в действие межгосударственного стандарта"*

• Определен перечень административных процедур по рассмотрению Рострудом разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

Административным регламентом по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, определены в том числе:

- круг заявителей (работники, работодатели, объединения работодателей, профсоюзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные

органы, а также организации, осуществляющие проведение специальной оценки условий труда);

- требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги;

- срок предоставления государственной услуги (услуга предоставляется в срок, не превышающий 30 рабочих дней после даты регистрации поданного заявителем заявления или жалобы работодателя);

- исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем;

- состав административных процедур (регистрация заявления или жалобы работодателя, рассмотрение оснований для предоставления государственной услуги, проведение проверки обоснованности изложенных в заявлении или жалобе работодателя сведений, информирование о результатах предоставления государственной услуги), последовательность и сроки их выполнения;

- формы контроля за предоставлением государственной услуги, а также досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) Роструда, ее территориальных органов и должностных лиц.

Приказ Минтруда России от 05.12.2016 N 709н "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда"

- Вводятся новые требования к физическим факторам на рабочих местах.

Утверждены СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». Этот СанПин отменил действие с 1 января 2017 года наиболее важных документов, содержащих, в том числе, и требования к организации рабочих пространств пользователей компьютеров, а именно:

- СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача России от 19 февраля 2003 г. № 10;

- СанПиН 2.1.8/2.2.4.2490-09 «Изменения № 1 к СанПиН 2.2.4.1191-03 "Электромагнитные поля в производственных условиях"», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача России от 2 марта 2009 г. № 13;

- приложение 3 к СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача России от 3 июня 2003 г. № 118.

СанПиН 2.2.4.3359-16 устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к микроклимату на рабочих местах и организации контроля, методам измерения параметров на рабочих местах и мерам профилактики вредного воздействия физических факторов на здоровье работающих. Кроме того, в нем конкретизированы требования к выдаче СИЗ на открытом воздухе в холодное время года с привязкой к климатическим поясам.

Справочно: Теперь, когда температура на улице ниже 10 градусов тепла, в помещении должно быть не меньше 22-24 градусов. Если сотрудники занимаются активным физическим трудом, рекомендуемая температура - плюс 16-18 градусов.

В помещениях, в которых работник находится большую часть своего времени или более 2 часов непрерывно, должно быть естественное освещение. То есть работать в кабинетах без окон нельзя, исключение - подвальные и цокольные этажи.

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016 N 81 "Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах" (вместе с "СанПиН 2.2.4.3359-16. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы")

• Расширен перечень случаев установления надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Указанная надбавка также устанавливается в случае наличия у страхователя в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц. При этом такая надбавка рассчитывается на очередной финансовый год с учетом количества погибших.

Постановление Правительства РФ от 10.12.2016 N 1341 "О внесении изменений в Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"



Оздоровление

• На 2017 год запланировано санаторно-курортное лечение работников краевых государственных и муниципальных учреждений в краевом государственном автономном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания «Тесь» в количестве 1686 человек на льготных условиях, где 70 процентов стоимости путевки оплачивается за счет средств краевого бюджета.

Цена путевки за 18 дней составит 32 000,0 рублей, в том числе за счет средств краевого бюджета оплачивается 22400,0 рублей и за счет средств работника – 9600,0 рублей.

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере Красноярского края на 2017 год (заключено между Правительством Красноярского края и Федерацией профсоюзов Красноярского края 30.12.2016 года)

• В 2017 году для членов профсоюзов Федерация профсоюзов Красноярского края предоставляет возможность приобрести путевки в лучшие профсоюзные са-

натории Кавказских Минеральных вод, Крыма, Черноморского побережья и Средней полосы России со скидкой до 20 процентов.

Подробная информация на официальном сайте Федерации профсоюзов Красноярского края

- В 2017 году средняя стоимость детской путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря составит:

- с продолжительностью пребывания не менее 21 календарного дня - 16666 рублей, в том числе родительская плата составит 4999,8 рубля от стоимости путевки.

- с продолжительностью пребывания детей не менее 42 календарных дней - 33332 рублей, в том числе родительская плата составит 9999,6 рубля от стоимости путевки.

Правительством Красноярского края будут предоставлены бесплатные путевки для детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей из многодетных семей и других категорий детей.

Закон Красноярского края от 09.12.2010г. № 11-5393 «О социальной поддержке семей, имеющих детей в Красноярском крае», Закон Красноярского края от 07.07.2009 года №8-3618 «Об обеспечении прав детей на отдых, оздоровление и занятость в Красноярском крае»,

Пенсии, социальные выплаты и гарантии

- На 2017 год продлевается осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн рублей для медицинских работников, прибывших в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт (рабочий поселок, поселок городского типа).

Федеральный закон от 28.12.2016 N 472-ФЗ

"О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации"



- С 01.01.2017 г. полномочия по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование передаются налоговым органам.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 243-ФЗ, Федеральный закон от 03.07.2016 N 250-ФЗ, Федеральный закон от 03.07.2016 N 346-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 22.12.2016 N 1434, Постановление Правительства РФ от 31.12.2016 N 1573

- С 2017 года страховые взносы, которые организация должна уплатить в бюджет, может перечислить любое лицо. Однако нововведения не затрагивают взносы на травматизм, а также пени и штрафы по ним.

Федеральный закон от 30.11.2016 N 401-ФЗ

"О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации"

- Вводится новый институт досрочного негосударственного пенсионного обеспечения.

Досрочное негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется вкладчиком, являющимся работодателем по отношению к работникам, занятым на работах, рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными, на основании пенсионного договора (договоров) досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, заключаемого указанным вкладчиком с фондом (фондами), определенным пенсионной программой работодателя, в пользу этих работников в силу существующих между ними трудовых отношений и с их согласия.

Согласие работника на осуществление в его пользу работодателем досрочного негосударственного пенсионного обеспечения выражается путем включения в трудовой договор соответствующего положения о присоединении к пенсионной программе работодателя и заключением работодателем с работником отдельного соглашения о досрочном негосударственном пенсионном обеспечении.

Федеральный закон от 28.12.2013 N 410-ФЗ (ред. от 23.06.2016)

"О внесении изменений в Федеральный закон "О негосударственных пенсионных фондах" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", Постановление Правительства РФ от 30.12.2016 N 1554 "Об утверждении Типовой пенсионной программы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения"

- С 2017 года будет производиться поэтапное повышение пенсионного возраста для назначения страховой пенсии по старости для работников на государственных и муниципальных должностях, а так же на должностях государственной гражданской и муниципальной службы. Так, в 2017 году этот возраст составит 55 лет и 6 месяцев для женщин, 60 лет и 6 месяцев для мужчин, а с 2032 года - 63 года для женщин и 65 для мужчин.

Также будет поэтапно увеличиваться стаж государственной гражданской службы, муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет с 15 лет 6 месяцев в 2017 году до 20 лет в 2026 году и последующих годах. Максимально допустимый возраст пребывания на должности составит 65 лет — для рядовых служащих, 70 лет — для руководящего состава.

Федеральный закон от 23.05.2016 N 143-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан"

- С 1 февраля 2017 года устанавливается коэффициент индексации фиксированной выплаты к страховой пенсии в размере 1,054.

Стоимость индивидуального пенсионного коэффициента (пенсионного балла), с учетом которого назначаются страховые пенсии, составит 78,28 рубля (до 1 февраля 2017 года – 74,27 рубля).

Вместе со страховой пенсией на 5,4% проиндексируется фиксированная выплата к ней и составит 4805,11 рублей. Также с февраля 2017 года повышение

ждет все виды страховых пенсий: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца неработающим пенсионерам.

Работающие пенсионеры будут получать пенсию с учетом индексации после завершения трудовой деятельности.

В результате в 2017 году среднегодовой размер страховой пенсии по старости достигнет 13 620 рублей, увеличившись по сравнению с 2016 годом на 467 рублей. Величина пенсии превысит прожиточный минимум пенсионера примерно на 60%.

*Постановление Правительства РФ от 19 января 2017 года №35
«Об утверждении индекса роста потребительских цен за 2016 год для установления стоимости одного пенсионного коэффициента с 1 февраля 2017 года».*

*Постановление Правительства РФ от 19 января 2017 года №36
«Об утверждении коэффициента индексации с 1 февраля 2017 года размера фиксированной выплаты к страховой пенсии»*

Дополнительно: Что касается дальнейшего повышения пенсий, то с 1 апреля также будут индексированы социальные пенсии - на уровень роста прожиточного минимума пенсионера. А в августе страховые пенсии традиционно пересчитают работающим пенсионерам.

• С 1 января 2017 года предельная величина базы для начисления страховых взносов во внебюджетные фонды составит:

- на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 755 000 рублей, коэффициент индексации - 1,051;

- на обязательное пенсионное страхование - 876 000 рублей, коэффициент индексации - 1,9.

*Постановление Правительства РФ от 29.11.2016 N 1255
"О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2017 г."*

• Установлена процедура передачи средств пенсионных накоплений для финансирования накопительной пенсии из одного НПФ в другой или в ПФ РФ.

Также определены порядок уведомления застрахованных лиц об основаниях передачи их пенсионных накоплений в иной фонд и порядок разъяснения застрахованным лицам их прав, связанных с возникновением таких оснований.

Данные процедуры применяются в случае введения запрета на осуществление операций негосударственного пенсионного фонда по обязательному пенсионному страхованию, а также ликвидации фонда.

*Указание Банка России от 01.08.2016 N 4094-У
"О порядке передачи средств пенсионных накоплений для финансирования накопительной пенсии из одного негосударственного пенсионного фонда в другой"*

негосударственный пенсионный фонд или в Пенсионный фонд Российской Федерации, порядке уведомления застрахованных лиц о наступлении оснований передачи средств пенсионных накоплений и разъяснения застрахованным лицам их прав, связанных с возникновением оснований передачи средств пенсионных накоплений"

• Продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии на 2017 год составит 240 месяцев (в 2016 году он составлял 234 месяца).

Продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии определяется ежегодно на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателей накопительной пенсии в соответствии с Методикой, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 02.06.2015 N 531.

*Федеральный закон от 28.12.2016 N 481-ФЗ
"Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2017 год"*

• Уточнен порядок начисления социальной доплаты к пенсии.

Социальная доплата устанавливается, если общая сумма материального обеспечения неработающего пенсионера не достигает величины прожиточного минимума пенсионера в субъекте РФ по месту его жительства или пребывания.

Ее размер определяется как разница между уровнем материального обеспечения пенсионера и размером прожиточного минимума пенсионера, установленным в субъекте РФ в соответствии с частью 4 статьи 4 Федерального закона "О прожиточном минимуме в Российской Федерации", то есть при уменьшении величины прожиточного минимума пенсионера в субъекте РФ размер социальной доплаты к пенсии тоже может снижаться.

Настоящим Федеральным законом устанавливается сохранение уровня материального обеспечения неработающего пенсионера не ниже величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в соответствующем субъекте РФ по состоянию на 31 декабря предыдущего года.

*Федеральный закон от 19.12.2016 N 454-ФЗ "О внесении изменений в статью 12.1
Федерального закона "О государственной социальной помощи"*

• Установлено, что в целях определения размера социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае величина прожиточного минимума пенсионера в Красноярском крае на 2017 год составит 8540 рублей.

Закон Красноярского края от 24.11.2016 N 2-100 "О внесении изменения в статью 1 Закона края "О величине прожиточного минимума пенсионера для определения размера социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае"

• До 2020 года приостановлено действие положений закона о повышении фиксированной выплаты к страховой пенсии лицам, проработавшим не менее 30 лет в сельском хозяйстве.

Федеральный закон от 19.12.2016 N 428-ФЗ "О приостановлении действия частей 14 и 15 статьи 17 Федерального закона "О страховых пенсиях"

- Продлен мораторий на формирование накопительной пенсии.

Принятым законом предусматривается в период до 2019 года включительно направление Пенсионным фондом РФ полного размера индивидуальной части тарифа страхового взноса на финансирование страховой пенсии.

Объем пенсионных прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования при этом не уменьшится.

Данный подход без изменения тарифа страхового взноса в настоящее время реализован в действующем законодательстве.

Федеральный закон от 19.12.2016 N 447-ФЗ

"О внесении изменений в статью 33.3 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" и статью 6.1 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения"

- С 1 февраля 2017 года денежное довольствие, учитываемое при исчислении пенсии в соответствии со статьей 43 Закона РФ от 12 февраля 1993 года N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу...", установлено в размере 72,23 процента.

Речь идет о денежном довольствии военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, лиц, проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы.

Одновременно до 1 января 2018 года приостановлено положение об индексации денежного довольствия, учитываемого при исчислении пенсии.

Справочно: Согласно указанной норме денежное довольствие учитывается при исчислении пенсии с 1 января 2012 года в размере 54 процентов и, начиная с 1 января 2013 года, ежегодно увеличивается на 2 процента до достижения 100 процентов его размера.

Федеральный закон от 19.12.2016 N 430-ФЗ "О приостановлении действия части второй статьи 43 Закона Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, и их семей" в связи с Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов"

- С 1 февраля 2017 года будут проиндексированы размеры следующих видов пособий с коэффициентом 1,054:

а) пособия по беременности и родам, женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций;

б) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

в) единовременное пособие при рождении ребенка;

г) минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемое лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

д) ежемесячное пособие по уходу за ребенком, выплачиваемое лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе лицам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях);

е) минимальный и максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемого лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций.

*Федеральный закон от 19.12.2016 N 415-ФЗ
"О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов"*

• Действует закон, направленный на оптимизацию предоставления мер социальной поддержки с учетом применения критериев адресности и нуждаемости.

В частности, предоставление мер соцподдержки гражданам, подвергшимся воздействию радиации, детализировано с учетом срока постоянного проживания (работы) граждан в зонах отселения, проживания с правом на отселение, проживания с льготным социально-экономическим статусом.

Сокращен перечень категорий ветеранов (исключены ветераны государственной службы).

Изменено положение о выплате пособия на ребенка ежемесячно. Теперь законами и иными нормативными правовыми актами субъекта РФ будут устанавливаться размер, порядок назначения, индексации и выплаты данного пособия, включая условия и периодичность выплаты (не реже одного раза в квартал), в том числе с применением критериев нуждаемости.

С 01.07.2016 года ветеранами труда признаются лица, награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия определяется Правительством Российской Федерации. Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", иными федеральными государственными органами, государственными корпорациями и награждения указанными знаками отличия определяется указанными органами, организациями, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Справочно: В Красноярском крае право на присвоение звания «Ветеран труда» имеют жители края, награжденные почетными грамотами ФНПР за длительную и безупречную работу в профсоюзах и нагрудными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах» при наличии трудового (страхового) стажа вышеуказанной продолжительности.

Федеральный закон от 29.12.2015 N 388-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости"

- Уточнен порядок подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

Установлено, в частности, что уплата налогов, зачисляемых в ФСС РФ, за период с 1 января 2001 года по 31 декабря 2010 года, а также страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с законодательством о налогах и сборах за период с 1 января 2017 года подтверждается документами колхоза, производственного кооператива, религиозной или иной организации (физического лица) об уплате за застрахованное лицо указанных налогов или страховых взносов.

Приказ Минтруда России от 15.11.2016 N 650н

"О внесении изменений в Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 6 февраля 2007 г. N 91".

Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2016 N 44592.

- Срок действия программы материнского (семейного) капитала продлен до 31 декабря 2018 года.

Федеральный закон от 30.12.2015 N 433-ФЗ

"О внесении изменения в статью 13 Федерального закона "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"

- С 1 января 2017 года размеры социальных выплат и пособий составят:
 - размер материнского капитала останется на уровне 2015 года и составит 453 026 рубля;
 - размер ежегодной денежной компенсации инвалидам расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников - 20358 рублей.

*Федеральный закон от 19.12.2016 N 415-ФЗ
"О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов"*

- Индексация материнского (семейного) капитала приостановлена до 1 января 2020 года.

Также предусматривается установление с 1 января 2018 года единых сроков проведения индексаций социальных выплат, пособий и компенсаций, установленных законами Российской Федерации.

Федеральный закон от 19.12.2016 N 444-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части изменения порядка индексации выплат, пособий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации, и приостановлении действия части 2 статьи 6 Федерального закона "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"

- Средства материнского (семейного) капитала могут быть направлены семьями, воспитывающими детей-инвалидов, на приобретение товаров и услуг для социальной адаптации таких детей и их интеграции в общество.

*Федеральный закон от 28.11.2015 N 348-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон
"О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"*

- В 2017 году стоимость одного дня пребывания в санаторно-курортных организациях для лиц, имеющих право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг, установлена в размере, не превышающем 1174,8 рублей.

Указанная стоимость действует также в отношении лиц, сопровождающих граждан, имеющих инвалидность I группы, и детей-инвалидов.

Для инвалидов, в том числе детей-инвалидов, с заболеваниями и травмами спинного мозга стоимость одного дня установлена в размере, не превышающем 1837,5 рублей.

В 2016 году стоимость одного дня пребывания в санаторно-курортных организациях составляла для указанных категорий граждан 1109,4 рублей и 1735,2 рублей соответственно.

Приказ Минтруда России от 30.11.2016 N 695н "О стоимости одного дня пребывания в санаторно-курортных организациях граждан, имеющих право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг, в 2017 году"

• На 2017 год установлены нормативы затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальной услуги на санаторно-курортное лечение и проезд к месту лечения и обратно, составляют:

- по санаторно-курортному лечению - 124,9 руб.;

- по предоставлению проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно - 17,8 руб.;

- по проезду на железнодорожном транспорте пригородного сообщения - 98,7 руб.

В 2016 году указанные нормативы составляли 117,3 руб., 16,7 руб. и 92,7 руб. соответственно.

Приказ Минтруда России от 30.11.2016 N 696н "О нормативах финансовых затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальных услуг по санаторно-курортному лечению, по предоставлению проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно, а также по проезду на железнодорожном транспорте пригородного сообщения в 2017 году."

• Увеличен норматив затрат на оказание социальной помощи по обеспечению бесплатными лекарствами и лечебным питанием для детей-инвалидов и составляет 807,2 рубля в месяц (в 2016 году - 758 рублей).

Федеральный закон от 19.12.2016 N 422-ФЗ

"О нормативе финансовых затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальной услуги по обеспечению лекарственными препаратами, медицинскими изделиями, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов, на 2017 год"

• С 1 февраля 2017 года отдельным категориям пенсионеров установлена ежемесячная доплата к пенсии в размере 4900 рублей.

Доплата к пенсиям, назначенным в соответствии с Законом РФ от 12.02.1993 N 4468-1, установлена пенсионерам, размер пенсий которых не был пересмотрен с 1 января 2012 года при реформировании денежного довольствия военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти.

При этом указанная доплата:

производится пенсионерам, получающим одновременно 2 пенсии в соответствии с законодательством РФ, только к одной пенсии;

производится одновременно с выплатой пенсий и осуществляется за счет средств федерального бюджета.

Указ Президента РФ от 09.12.2015 N 610 (ред. от 21.12.2016)

"О ежемесячной доплате к пенсиям отдельным категориям пенсионеров"

• Уточнен порядок определения среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Установлено, что средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на периоды, которые определены данным законом.

Постановление Правительства РФ от 10.12.2016 N 1340 "О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

• В Красноярском крае размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 1,5 до 3 лет по-прежнему составляет 4109 рублей.

Право на выплату имеет один из родителей (опекунов, приемных родителей) многодетной семьи; один из родителей студенческой семьи; одинокая мать либо опекун, воспитывающий ребенка одинокой матери в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 431-п (ред. от 25.08.2015) "О внесении изменения в Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 N 507-п "Об утверждении государственной программы Красноярского края "Развитие системы социальной поддержки населения"

• В г. Красноярске размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 3 до 5 лет составляет 6000 рублей.

Право на выплату имеет родитель (опекун, приемный родитель), совместно проживающий с ребенком в возрасте от 3 до 5 лет, которому временно не предоставлено место в государственной (муниципальной) образовательной организации, в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

Решение Красноярского городского Совета депутатов от 09.06.2015г. №8-112 «Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты отдельной категории граждан»

• В 2017 году предусмотрены следующие меры социальной поддержки семей, имеющих детей:

единовременное пособие при рождении одновременно двух и более детей (50007,0 рублей на каждого ребенка);

ежегодное пособие на ребенка школьного возраста в размере 1571,6 рубля на каждого ребенка. (Пособие выплачивается 1 раз в год на ребенка школьного возраста (далее - ежегодное пособие), имеет один из родителей (лицо, его заменяющее) многодетной семьи, семьи, в которой оба родителя (лица, их заменяющие)

- инвалиды, неполной семьи, в которой родитель (лицо, его заменяющее) - инвалид, совместно проживающий с ребенком (детьми);

ежемесячная компенсация расходов по приобретению единого социального проездного билета или оплате проезда по социальной карте (в том числе временной), единой социальной карте Красноярского края (в том числе временной) для проезда детей школьного возраста (право для проезда на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси), автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) пригородных маршрутов, а при их отсутствии - междугородных (внутрирайонных) маршрутов, водном транспорте пригородного сообщения по территории края имеет ребенок школьного возраста из многодетной семьи, семьи, в которой оба родителя (лица, их заменяющие) - инвалиды, неполной семьи, в которой родитель (лицо, его заменяющее) - инвалид;

ежемесячное пособие в размере 1637,28 рублей семьям, имеющим детей, в которых родители (лица, их заменяющие) - инвалиды;

ежемесячная доплата к пенсии по случаю потери кормильца детям погибших (умерших) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел;

приобретение новогодних подарков для детей-инвалидов и детей из семей, в которых оба родителя (лица, их заменяющие) - инвалиды, или неполных семей, в которых родитель (лицо, его заменяющее) - инвалид;

оплата в размере 50 процентов стоимости проезда на железнодорожном транспорте пригородного сообщения для родителей (лицам, их заменяющим) и детям из многодетных семей.

*Закон Красноярского края от 09.12.2010 N 11-5393
«О социальной поддержке семей, имеющих детей, в Красноярском крае»*

• Установлен размер платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования:

- на одного ребенка до 3 лет в группах полного дня - 1300 рублей в месяц.

- на одного ребенка от 3 до 7 лет:

в группах полного и круглосуточного пребывания - 1535 рублей в месяц;

в группах кратковременного пребывания - 460 рубля в месяц.

Не взимается родительская плата за содержание детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, детей с туберкулезной интоксикацией, находящихся в указанных учреждениях.

Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дошкольного и младшего школьного возраста выплачивается компенсация на первого ребенка, составляющая 80 процентов размера внесенной ими родительской платы за содержание ребенка (присмотр и уход за ребенком) в соответствующем образовательном учреждении,

на второго ребенка - 50 процентов размера этой платы, на третьего ребенка и последующих детей - 30 процентов размера этой платы.

Постановление администрации г. Красноярска от 21.07.2006 N 659 (ред. от 05.10.2016 N 554, от 18.11.2016 N 682) "Об установлении размера родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях города Красноярска, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования"

• Размер краевого материнского капитала, который выплачивается при рождении (усыновлении) 3-го ребенка, составляет 117422 рубля.

Данные средства семья может направить на улучшение жилищных условий, получение образования ребенком (детьми), на приобретение автотранспорта, приобретение технических средств реабилитации, получение денежной выплаты в размере не более 12 тысяч рублей.

Право на дополнительные меры поддержки возникает при рождении (усыновлении) ребенка (детей), имеющего гражданство Российской Федерации, у следующих граждан:

а) женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей, начиная с 1 июля 2011 года;

б) мужчин, являющихся единственными усыновителями третьего ребенка или последующих детей, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу, начиная с 1 июля 2011 года.

Закон Красноярского края от 09.06.2011г. №12-5937 «О дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей в Красноярском крае» (ред. от 03.03.2015г.)

• На 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов утверждена программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Программа устанавливает перечень видов, форм и условий медицинской помощи, оказание которой осуществляется бесплатно, перечень заболеваний и состояний, оказание помощи при которых осуществляется бесплатно, категории граждан, оказание медицинской помощи которым осуществляется бесплатно, средние нормативы объема медицинской помощи, средние нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи, средние подушевые нормативы финансирования, порядок и структуру формирования тарифов на медицинскую помощь и способы ее оплаты, а также требования к территориальным программам государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части определения порядка и условий предоставления медицинской помощи, критериев доступности и качества медицинской помощи.

Постановление Правительства РФ от 19.12.2016 N 1403 "О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов"

- Утвержден перечень гарантий, выплат и компенсаций, подлежащих включению в федеральный реестр инвалидов.

С 1 января 2017 года будет создан Федеральный реестр инвалидов - федеральная государственная информационная система, создаваемая в целях учета сведений об инвалидах. В создаваемый реестр инвалидов включаются, в том числе, сведения о размере и периоде предоставления установленных законодательством РФ гарантий, выплат и компенсаций согласно перечню, утвержденному Минтрудом России.

Приказ Минтруда России от 12.10.2016 N 570н "Об утверждении перечня установленных законодательством Российской Федерации гарантий, выплат и компенсаций, подлежащих включению в федеральный реестр инвалидов"

- Минобрнауки России информирует об изменении с 1 января 2017 года порядка назначения студентам государственной социальной стипендии.

Назначение государственной социальной стипендии осуществляется студентам, получившим государственную социальную помощь.

С 1 января 2017 года государственная социальная стипендия студентам, получившим государственную социальную помощь, назначается со дня представления ими в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, документа, подтверждающего назначение государственной социальной помощи, на один год со дня назначения указанной государственной социальной помощи.

Справочно: До 1 января 2017 года государственная социальная стипендия назначается студентам, имеющим право на получение государственной социальной помощи, представившим соответствующий документ, выданный органом социальной защиты населения, и выплачивается до первого числа месяца, следующего за месяцем прекращения срока действия документа, на основании которого она была назначена.

*Письмо Минобрнауки России от 19.12.2016 N ЛО-2003/05
"О государственной социальной стипендии"*

Жилье, ЖКХ и тарифы

- С 2017 года изменяется структура платы за жилое помещение, занимаемое как собственниками, так и нанимателями.

В состав платы за содержание жилого помещения теперь включаются расходы на оплату холодной воды, горячей воды, электрической энергии, тепловой энергии, потребляемых при содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также расходы на отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме.

Начиная с 2017 года при утверждении и применении предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммуналь-



ные услуги, не учитываются расходы граждан, связанные с оплатой коммунальных услуг, предоставленных на общедомовые нужды в 2016 году.

Федеральный закон от 29.06.2015 N 176-ФЗ (ред. от 28.12.2016)

"О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации", Федеральным законом от 30.03.2016 N 73-ФЗ "О внесении изменений в статью 12 Федерального закона

"О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации"

- Вводятся единые требования к установлению размера платы за наем жилого помещения.

Приводится формула расчета размера платы за наем жилого помещения, предоставленного по договору социального найма или договору найма жилого помещения государственного или муниципального жилищного фонда. Формула включает в себя такие компоненты, как базовый размер платы за наем жилого помещения; коэффициент, характеризующий качество и благоустройство жилого помещения, месторасположение дома; коэффициент соответствия платы; общая площадь предоставленного жилого помещения.

Приказ Минстроя России от 27.09.2016 N 668/пр "Об утверждении методических указаний установления размера платы за пользование жилым помещением для нанимателей жилых помещений по договорам социального найма и договорам найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда"

- Принят и 27 февраля 2017 года вступил в силу закон, согласно которому бесплатная приватизация жилых помещений не будет ограничена каким-либо сроком.

Федеральный закон от 22.02.2017 N 14-ФЗ

"О признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации"

Примечание: ранее срок бесплатной приватизации жилья был ограничен до 1 марта 2017 года.

- Минстроем России разъяснены некоторые вопросы, касающиеся установки приборов учета потребления ресурсов в ветхих и аварийных объектах и оплаты потребленных ресурсов в таких домах.

Собственники жилых помещений в многоквартирных домах, собственники жилых домов обязаны обеспечить оснащение домов приборами учета используемых энергоресурсов, а также ввод установленных приборов в эксплуатацию. В случае неисполнения данной обязанности действия по оснащению домов приборами учета должны совершить ресурсоснабжающие организации, которым в последующем граждане должны возместить расходы по установке приборов учета. Данная норма не распространяется на ветхие и аварийные объекты, однако, законодательство не содержит запрета на установку приборов учета в таких объектах при

наличии технической возможности, но не допускает отнесение расходов на установку приборов учета на собственников жилых помещений. Показания законно установленных приборов учета в ветхих и аварийных объектах могут использоваться ресурсоснабжающими организациями для определения объема и стоимости потребленных энергоресурсов. В случае ухудшения эксплуатационных характеристик здания, приводящим к невозможности обеспечения точной фиксации потребления энергоресурсов и обслуживания приборов учета, ресурсоснабжающая организация исключает использование показаний учета в таких многоквартирных домах.

Кроме того, ресурсоснабжающая организация вправе использовать показания коллективных приборов учета, установленных ими в ветхих и аварийных домах для определения объема и стоимости потребленных энергоресурсов на общедомовые нужды, однако размер обязательств собственников и управляющей компании по оплате потребленных энергоресурсов ограничен утвержденными нормативами потребления.

Также указывается, что к домам, на которые не распространяются обязательные требования по установке приборов учета, не должны применяться нормы, устанавливающие повышающие коэффициенты к нормативу потребления коммунального ресурса при отсутствии таких приборов.

*Письмо Минстроя России от 03.11.2016 N 36508-ОД/04
«О применении повышающих коэффициентов к нормативам потребления»*

- На 2017 год определены средние по субъектам РФ индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги.

Индексы установлены дифференцированно на первое полугодие и на второе полугодие 2017 года. В первом полугодии предусмотрено нулевое значение индекса. Во втором полугодии значение индекса для Красноярского края – 3,9.

Напомним, что установление индексов является частью механизма государственного контроля за ростом коммунальных платежей в РФ. Согласно Жилищному кодексу РФ повышение размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги выше предельных индексов не допускается.

*Распоряжение Правительства РФ от 19.11.2016 N 2464-р
"Об утверждении индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам Российской Федерации на 2017 год"*

- С 1 ноября 2016 года утверждены нормативы потребления коммунальной услуги по электроснабжению

Нормативы потребления коммунальной услуги по электроснабжению в жилых помещениях многоквартирных домов и жилых домах, в том числе общежитиях квартирного типа на территории Красноярского края, определенные методом аналогов

№	Категория жилых помещений	Кол-во комнат в жилом помещении	Норматив потребления (кВт.ч в месяц на человека)				
			количество человек, проживающих в помещении				
			1	2	3	4	≥5
1	Многokвартирные дома, жилые дома, общежития квартирного типа, не оборудованные в установленном порядке стационарными электроплитами для приготовления пищи, электроотопительными, электронагревательными установками для целей горячего водоснабжения	1	120	74	58	47	41
		2	155	96	74	60	53
		3	175	109	84	68	60
		≥4	190	118	91	74	65
2	Многokвартирные дома, жилые дома, общежития квартирного типа, оборудованные в установленном порядке стационарными электроплитами для приготовления пищи и не оборудованные электроотопительными и электронагревательными установками для целей горячего водоснабжения	1	163	101	78	63	55
		2	192	119	92	75	65
		3	210	130	101	82	71
		≥4	223	138	107	87	76
3	Многokвартирные дома, жилые дома, общежития квартирного типа, оборудованные в установленном порядке стационарными электроплитами, электроотопительными и (или) электронагревательными установками для целей горячего водоснабжения	1	318	197	152	124	108
		2	375	232	180	146	127
		3	410	254	197	160	139
		≥4	435	270	209	170	148
4	Многokвартирные дома, жилые дома, общежития квартирного типа, оборудованные в установленном порядке стационарными электроплитами, электроотопительными и (или) электронагревательными установками для целей горячего водоснабжения, в отопительный период	1	389	241	187	152	132
		2	459	284	220	179	156
		3	501	311	241	196	170
		≥4	532	330	256	208	181

**Нормативы потребления коммунальной услуги по электроснабжению на
общедомовые нужды на территории Красноярского края, определенные
методом аналогов**

N	Категория многоквартирных домов	Единица измерения	Норматив потребления
1	Многоквартирные дома, не оборудованные лифтами и электроотопительными и электронагревательными установками для целей горячего водоснабжения	кВт.ч в месяц на 1 кв. метр общей площади помещений, входящих в состав общего имущества в многоквартирном доме	2,14
2	Многоквартирные дома, оборудованные лифтами и не оборудованные электроотопительными и электронагревательными установками для целей горячего водоснабжения	кВт.ч в месяц на 1 кв. метр общей площади помещений, входящих в состав общего имущества в многоквартирном доме	2,55

**Нормативы потребления коммунальной услуги по электроснабжению при
использовании земельного участка и надворных построек в целях содержания
сельскохозяйственных животных на территории Красноярского края,
определенные расчетным методом**

N	Направление использования коммунального ресурса	Единица измерения	Нормативы потребления			
			Коровы, лошади	Свиньи	Овцы, козы	Птица
1	Освещение в целях содержания сельскохозяйственного животного соответствующего вида	кВт.ч в месяц на голову животного	0,83	0,83	0,17	0,33
2	Приготовление пищи и подогрев воды для сельскохозяйственного животного соответствующего вида	кВт.ч в месяц на голову животного	5,58	5,75	-	-

*Постановление Правительства Красноярского края от 11.10.2016 N 518-п
"Об утверждении нормативов потребления коммунальной услуги
по электроснабжению на территории Красноярского края"*

- Минимальный размер взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края в 2017 году составит:

Этажность многоквартирного дома	Минимальный размер взноса, руб./кв. м в месяц
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края, за исключением районов Крайнего Севера и районов, приравненных к районам Крайнего Севера	
Многоквартирные дома до 2 этажей	7,2
Многоквартирные дома от 3 этажей и выше, не оборудованные лифтами	6,9
Многоквартирные дома от 3 этажей и выше, оборудованные лифтами	7,2
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах, приравненных к районам Крайнего Севера	
Многоквартирные дома до 2 этажей	8,3
Многоквартирные дома от 3 этажей и выше, не оборудованные лифтами	7,9
Многоквартирные дома от 3 этажей и выше, оборудованные лифтами	8,3
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах Крайнего Севера	
Многоквартирные дома до 2 этажей	9,8
Многоквартирные дома от 3 этажей и выше, не оборудованные лифтами	9,4
Многоквартирные дома от 3 этажей и выше, оборудованные лифтами	9,8

*Постановление Правительства Красноярского края от 27.12.2016 N 670-п
"Об установлении минимального размера взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края, на 2017 - 2019 годы"*

• Установлены предельные уровни тарифов на электроэнергию, поставляемую населению в среднем по субъектам Российской Федерации с дифференциацией по полугодиям (с увеличением с 01.07.2017 года). Для Красноярского края тарифы установлены в следующих размерах:

с 01.01.2017 по 30.06.2017				с 01.07.2017 по 31.12.2017			
в пределах социальной нормы потребления электрической энергии		сверх социальной нормы потребления электрической энергии		в пределах социальной нормы потребления электрической энергии		сверх социальной нормы потребления электрической энергии	
Мин. уровень тарифа, коп./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, коп./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, коп./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, коп./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, коп./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, коп./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, коп./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, коп./кВтч (с НДС)
216,00	226,00	348,00	360,00	234,00	237,00	360,00	378

Приказ ФАС России от 14.11.2016 N 1599а/16 "О предельных уровнях тарифов на электрическую энергию (мощность) на 2017 год"

• Установлены тарифы на электрическую энергию ПАО «Красноярскэнерго-сбыт» для населения и потребителей приравненных к категории «население» на 2017 год в рублях/кВт.ч (с НДС):

N	Показатель (группы потребителей с разбивкой по ставкам и дифференциацией по зонам суток)	В пределах социальной нормы потребления		Сверх социальной нормы потребления	
		с 01.01.2017 по 30.06.2017	с 01.07.2017 по 31.12.2017	с 01.01.2017 по 30.06.2017	с 01.07.2017 по 31.12.2017
		Цена (тариф) руб./кВт.ч	Цена (тариф) руб./кВт.ч	Цена (тариф) руб./кВт.ч	Цена (тариф) руб./кВт.ч
1	Население и приравненные к нему, за исключением населения и потребителей, указанных в пунктах 2 и 3.				
1.1	Одноставочный тариф	2,26	2,37	3,60	3,78
2	Население, проживающее в городских населенных пунктах в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами и (или) электроотопительными установками				
2.1	Одноставочный тариф	1,58	1,66	2,52	2,65
3	Население, проживающее в сельских населенных пунктах				
3.1	Одноставочный тариф	1,58	1,66	2,52	2,65

Новое в законодательстве в 2017 году

4.1	Садоводческие, огороднические или дачные некоммерческие объединения граждан - некоммерческие организации				
4.1.1	Одноставочный тариф	1,58	1,66	2,52	2,65
4.2	Юридические лица, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях потребления осужденными в помещениях для их содержания при условии наличия раздельного учета электрической энергии				
4.2.1	Одноставочный тариф	2,26	2,37	3,60	3,78
4.3	Содержащиеся за счет прихожан религиозные организации, общественные организации инвалидов.				
4.3.1	Одноставочный тариф	2,26	2,37	3,60	3,78
4.4	Объединения граждан, приобретающих электрическую энергию (мощность) для использования в принадлежащих им хозяйственных постройках (погреба, сараи).				
4.4.1	Одноставочный тариф	2,26	2,37	3,60	3,78

Приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 20.12.2016 N 644-п "Об установлении тарифов на электрическую энергию, отпускаемую публичным акционерным обществом "Красноярскэнергосбыт"

- Установлены Федеральные стандарты на 2017 - 2018 годы:
 - предельной стоимости предоставляемых жилищно-коммунальных услуг на 1 кв. метр общей площади жилья в месяц в рублях:

	2017 год	2018 год
для Красноярского края	125,6	130,4
в среднем по РФ	132	137

- стоимости капитального ремонта жилого помещения на 1 кв.метр общей площади жилья в месяц, в рублях:

	2017 год	2018 год
для Красноярского края	6,9	7,3
в среднем по РФ	7,7	8,2

Постановление Правительства РФ от 11.02.2016 N 97 "О федеральных стандартах оплаты жилого помещения и коммунальных услуг на 2016 - 2018 годы"

- Утверждены индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам Российской Федерации на 2017 год.

Субъект Российской Федерации	Средний индекс по субъекту Российской Федерации на первое полугодие 2017 г.	Средний индекс по субъекту Российской Федерации на второе полугодие 2017 г.
Красноярский край	0	3,9

*Распоряжение Правительства РФ от 19.11.2016 N 2464-р
"Об утверждении индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам Российской Федерации на 2017 год"*

- В первом полугодии 2017 года в Красноярском крае не предусмотрено повышение размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги. Со второго полугодия 2017 года в зависимости от муниципального образования будет повышена плата от 3,9 до 6,2 процентов. Так, например, по г.Красноярску, увеличение расходов граждан на оплату коммунальных услуг с 1 июля 2016 года составит 6,2, %

*Указ Губернатора Красноярского края от 30.12.2016 N 286-уг
"Об утверждении предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальных образованиях Красноярского края на период с 1 января 2017 года по 2018 год"*

- С 1 января 2015 года с целью стимулирования установки приборов учета коммунальных ресурсов начинают применяться поэтапно повышающие коэффициенты платы за коммунальные услуги. Так, нормативы потребления коммунальных услуг по отоплению, холодному (горячему) водоснабжению и по электроснабжению определяются с учетом повышающих коэффициентов, составляющих от 1,1 с 1 января 2015 года до 1,6 с 1 января 2017 года. Указанные повышающие коэффициенты применяются в случае отсутствия коллективных (общедомовых) приборов учета и (или) индивидуальных, общих (квартирных) приборов учета при наличии технической возможности их установки.

*Постановление Правительства РФ от 16.04.2013г. №344
«О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ
о вопросам предоставления коммунальных услуг»;*

*Постановление Правительства РФ от 17.12.2014г. №1380
«О вопросах установления и определения нормативов потребления коммунальных услуг»*

• Субсидии на оплату жилых помещений и коммунальных услуг предоставляют гражданам только при отсутствии у них задолженности по оплате жилых помещений и коммунальных услуг.

Закон Красноярского края от 17.12.2004 № 13-2804 «О социальной поддержке населения при оплате жилья и коммунальных услуг»

• Пени за просрочку оплаты коммунальных услуг и энергоресурсов для управляющих организаций жилищно-коммунального комплекса, товариществ собственников жилья, жилищных, жилищно-строительных и иных специализированных потребительских кооперативов.

Установлен твердый размер пени за нарушение указанными потребителями обязательств по своевременной оплате энергетических ресурсов (газа, электрической энергии, тепловой энергии (мощности) и (или) теплоносителя, горячей, питьевой и (или) технической воды, подаваемой по договорам водоснабжения, единым договорам холодного водоснабжения и водоотведения), а также услуг, связанных с поставкой таких ресурсов (передача электрической энергии, водоотведение).

Предусматриваются следующие размеры пени для ЖСК и ТСЖ:

- с 31-го по 90-й день просрочки - 1/300 ставки рефинансирования;
- с 91-го дня просрочки - 1/130 ставки рефинансирования.

Для управляющих компаний размеры пени составляют:

- с 1-го по 60-й день просрочки - 1/300 ставки рефинансирования;
- с 61-го по 90-й день просрочки - 1/170 ставки рефинансирования;
- с 91-го дня просрочки - 1/130 ставки рефинансирования.

Справочно: за мутную воду из-под крана, неубранный мусор или лишние нули в квитанциях управляющие компании будут платить штрафы в пользу жильцов.

Нарушитель будет обязан не только сделать перерасчет, но заплатить штраф пострадавшему собственнику квартиры: за некачественную услугу - 30 процентов от ее стоимости, а в случае неверно выставленной квитанции - 50 процентов от ошибочной суммы.

Но чтобы получить компенсацию, жульничество управляющей компании еще надо доказать - например, привести в суд свидетелей. Ими могут стать соседи, которых можно собрать в случае отключения воды или света. Жалобу надо будет передать в местное отделение государственной жилищной инспекции (ГЖИ), где проведут расследование и выяснят - это вина управдома или поставщиков. И уже потом документы попадут в суд.

Конечно, компенсацию на руки жильцы не получают - штраф вычтут из суммы квитанции за следующий месяц. То есть фактически виновник заплатит за услуги, которыми воспользовались граждане. Теперь некачественно выполнять

свои обязанности или выставлять неправильные счета на оплату управляющим компаниям станет попросту невыгодно. А если управляющая компания и дальше будет "забывать" выполнять свои прямые обязанности, то ее ждет отзыв лицензии.

Напомним, что в перечне обязательных услуг управдомов содержится более трехсот видов работ. Это не только мойка полов и вывоз мусора, но и обязательное ежеквартальное обследование конструкций дома, в том числе фундамента. Если обнаружена трещина в стене, крыше или трубе, надо срочно собрать собственников и согласовать план действий. Помимо текущих работ, управляющая организация должна наблюдать за домом и оперативно реагировать, если потребуются дополнительные работы, а также согласовывать свои действия с собственниками и предлагать разные варианты решения проблем.

Федеральный закон от 03.11.2015 N 307-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с укреплением платежной дисциплины потребителей энергетических ресурсов"

Труд, налоги, общеправовые нормы



- С 2017 года социальный налоговый вычет по страхованию жизни можно получить через работодателя.

В Налоговом кодексе России появилось уточнение, что социальный налоговый вычет в сумме страховых взносов по договору добровольного страхования жизни может быть предоставлен налогоплательщику до окончания налогового периода, если он обратится с письменным заявлением к работодателю.

Ранее указанный вычет предоставлялся налогоплательщику по окончании налогового периода при представлении в налоговые органы налоговой декларации, а также у работодателя, если взносы удерживались из зарплаты работника и перечислялись в фонды самим работодателем.

Соответственно, вычет по такому страхованию нельзя было получить у работодателя, если договор заключался самостоятельно, без участия работодателя. Поэтому вычет большинство налогоплательщиков могли заявить только по окончании налогового периода.

Согласно поправкам для получения вычета в налоговую инспекцию подаются подтверждающие документы и заявление о получении уведомления для работодателя.

Федеральный закон от 30 ноября 2016 г. N 403-ФЗ

"О внесении изменений в ст.219 части второй Налогового кодекса РФ"

• В отдельных случаях при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, с 01.01.2017 г. обязано предъявить работодателю справку о том, является или не является оно подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

*Федеральный закон от 13.07.2015 N 230-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

С 01.01.2017 г. микропредприятия могут по своему усмотрению полностью или частично отказаться принимать локальные нормативные акты. К таким актам относятся, например, правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда. Если работодатель откажется от принятия локальных актов, ему нужно будет в трудовых договорах урегулировать вопросы, которые согласно трудовому законодательству регламентируются локальными актами. В таком случае заключать трудовые договоры с работниками микропредприятию необходимо будет на основе типовой формы, утвержденной Правительством РФ.

Справочно: Микропредприятие - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, который соответствует следующим критериям:

1. Годовой оборот не превышает 120 млн руб. Цифра меняется каждый год и зависит от размера инфляции.
 2. Здесь трудится не более 15 человек, включая директора или владельца бизнеса.
 3. Доля иных частных, государственных или муниципальных компаний составляет не более 20% от уставного капитала.
-
-

*Федеральный закон от 03.07.2016 N 348-ФЗ
"О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"*

• С 01.01.2017 г. введена система независимой оценки квалификации.

Независимая оценка квалификации - это подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством, проведенная центром оценки квалификаций. Установлены правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации, а также определены правовое положение, права и обязанности участников такой оценки.

Определено, что при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. При этом работникам, направляемым с отрывом от работы в другую местность,

производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

*Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ
"О независимой оценке квалификации",
Федеральный закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием
Федерального закона "О независимой оценке квалификации"*

- Определены правила проведения независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена.

Экзамен проводится центром оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Экзамен проводится по инициативе соискателя за счет его средств, или средств иных физических или юридических лиц, либо по направлению работодателя за его счет.

По итогам экзамена соискателю в тридцатидневный срок центром оценки квалификаций выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена - заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя.

Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 N 1204 "Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена"

- Плата за независимую оценку квалификации работника не облагается НДФЛ. Введен социальный вычет для физлиц, которые самостоятельно оплатили независимую оценку своей квалификации.

*Федеральный закон от 03.07.2016 N 251-ФЗ
"О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в
связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"*

- Расширен перечень полномочий Минэкономразвития России в области оценочной деятельности в целях подтверждения уровня квалификации

В частности, с 1 июля 2017 года Минэкономразвития России утверждает:

- порядок формирования перечня экзаменационных вопросов, проведения и сдачи квалификационного экзамена, предусматривающий, в том числе порядок участия претендента в квалификационном экзамене, порядок определения результатов квалификационного экзамена, порядок подачи и рассмотрения апелляций, а также предельный размер платы, взимаемой с претендента за прием квалификационного экзамена;

- порядок взимания и размер платы за прием квалификационного экзамена;

- типы, формы квалификационных аттестатов, порядок их выдачи и аннулирования, порядок ведения реестра квалификационных аттестатов уполномоченным федеральным органом, осуществляющим функции по надзору за деятельностью саморегулируемых организаций оценщиков.

Постановление Правительства РФ от 01.12.2016 N 1282

"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу их отдельных положений"

• Определены приоритетные профессии (специальности) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан на 2017 год.

Приказ агентства труда и занятости населения Красноярского края от 03.11.2016 N 93-298 "Об утверждении перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан на 2017 год"

• Информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях можно будет получить на государственном информационном ресурсе "Справочник профессий"

"Справочник профессий" (далее - Справочник) является базовым государственным информационным ресурсом и размещается в федеральной государственной информационной системе "Единая система нормативной справочной информации".

Порядок формирования, ведения и актуализации Справочника и перечень содержащейся в нем информации устанавливаются Правительством РФ.

Федеральный закон от 28.12.2016 N 495-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

• Утвержден Порядок уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением органами исполнительной власти Красноярского края и органами местного самоуправления Красноярского края.

Уведомительную регистрацию краевых соглашений, контроль за их выполнением осуществляет министерство экономического развития, инвестиционной политики и внешних связей Красноярского края.

Уведомительную регистрацию территориальных соглашений, коллективных договоров, контроль за их выполнением осуществляют регистрирующие органы - уполномоченные исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Красноярского края по месту регистрации организации или индивидуального предпринимателя.

Постановление Правительства Красноярского края от 30.08.2016 N 430-п

"Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением"

- Отныне на суточные свыше 700 руб. за день поездки по России и свыше 2500 руб. за день заграникомандировки нужно начислять страховые взносы.

Взносов на травматизм изменение не касается. На них, как и прежде, не распространяется действие НК РФ. А в Законе о страховании от несчастных случаев на производстве не внесены поправки, ограничивающие необлагаемую сумму суточных.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 243-ФЗ "О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование"

- С 2017 года вступили в силу важные положения Закона о защите прав физлиц при взыскании долгов.

Определяются общие правила совершения действий, направленных на возврат долгов, устанавливаются допустимые способы и ограничения взаимодействия с должником.

Взыскатель будет иметь право общаться с должником лично, либо через переписку, при этом сами контакты ограничены 1 разом в сутки, дважды в неделю, 8 раз в месяц. Вести переписку допускается в 2 раза чаще. По инициативе коллектора не допускается непосредственное взаимодействие с должником в рабочие дни в период с 22.00 до 8.00 и в выходные и нерабочие праздничные дни в период с 20.00 до 9.00 по местному времени по месту жительства должника.

Не допускается применение физической силы, повреждение имущества, использование выражений, унижающих честь и достоинство должника и др.

Кроме того, устанавливается порядок осуществления государственного контроля за деятельностью юридических лиц, осуществляющих деятельность по возврату просроченной задолженности коллекторами, включенных в государственный реестр.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 230-ФЗ "О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности и о внесении изменений в Федеральный закон "О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях", Федеральный закон от 03.07.2016 N 231-ФЗ (ред. от 28.12.2016)"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности и о внесении изменений в Федеральный закон "О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях".

- С 1 января 2017 года все страховые компании, работающие на рынке ОСАГО, обязаны будут продавать электронные полисы. Цена полиса ОСАГО будет зависеть от числа нарушений, и если последних будет очень много, то она увеличится. Более того, изменится в большую сторону стоимость пошлины за выдачу автомобильных прав, зато отменяют имущественный налог на наличие транспортных средств для предприятий.

*Федеральный закон от 25 апреля 2002 года N 40-ФЗ
(в ред. от 23.06.2016г. №214-ФЗ) "Об обязательном страховании гражданской
ответственности владельцев транспортных средств"*

• С 15 января 2017 года неплательщики, у которых долг превышает 10 тыс. рублей, будут временно лишаться водительских прав. Согласно новому закону, судебные приставы смогут ограничивать право управления автомобилем шести категориям должников: неплательщики алиментов, не возместившие ущерб здоровью или ущерб по потере кормильца, должники, причинившие ущерб преступлением, нарушители правил дорожного движения, уклоняющиеся от общения с ребенком по решению суда.

*Федеральный закон от 02.10.2007 N 229-ФЗ (ред. от 28.12.2016)
"Об исполнительном производстве".*

• В 2017 году выплата компенсаций по "советским" вкладам в Сбербанке продолжится.

Напомним, что они предоставляются исходя из остатка вкладов по состоянию на 20 июня 1991 года. Так, гражданам по 1945 год рождения включительно компенсации будут выплачены в трехкратном размере, а гражданам 1946-1991 годов рождения – в двукратном. При этом размер указанной компенсации уменьшается на сумму ранее полученной предварительной компенсации (компенсации) и дополнительной компенсации по вкладам. Получить компенсацию можно будет в отделении Сбербанка по месту нахождения вклада.

Отметим, что размеры компенсаций также зависят от срока хранения вкладов и определяются с применением следующих коэффициентов:

1 – по вкладам, действующим в настоящее время, а также по вкладам, действовавшим в 1992-2017 годах и закрытым в 1996-2017 годах;

0,9 – по вкладам, действовавшим в 1992-1994 годах и закрытым в 1995 году;

0,8 – по вкладам, действовавшим в 1992-1993 годах и закрытым в 1994 году;

0,7 – по вкладам, действовавшим в 1992 году и закрытым в 1993 году;

0,6 – по вкладам, закрытым в 1992 году.

При этом по вкладам, закрытым в период с 20 июня 1991 года по 31 декабря 1991 года, выплата компенсации в двукратном и трехкратном размерах остатков вкладов не осуществляется (абз. 3 п. 2 Правил компенсационных выплат).

Постановление Правительства РФ от 22 декабря 2016 г. № 1435 "О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 25 декабря 2009 г. № 1092"

• С 1 января 2017 года вступает в силу Федеральный закон от 13.07.2015 N 218-ФЗ "О государственной регистрации недвижимости", в соответствии с которым свидетельство о праве собственности выдаваться не будет. Регистрация возникновения и перехода прав будет подтверждаться выпиской из Единого государственного реестра недвижимости о правах.

Соответствующая замена внесена в текст Закона о дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей.

Федеральный закон от 28.12.2016 N 470-ФЗ

"О внесении изменений в ст.10 Федерального закона

"О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"

• Загранпаспорт нового поколения теперь можно оформить в режиме "одного окна" через многофункциональный центр (МФЦ) "Мои документы".

С 1 февраля эту государственную услугу по линии МВД должен обязательно предоставлять хотя бы один МФЦ в городе с численностью населения более 100 тысяч человек. Ранее сообщалось, что с 2018 года аналогичные полномочия получат МФЦ, расположенные в городских округах и административных центрах муниципальных районов, в которых проживает свыше 50 тысяч человек.

Это же касается заграничных паспортов старого образца, действующих до 5 лет, и внутрироссийских паспортов. Оформлением и того и другого МФЦ уже занимаются, но до недавнего времени все бумаги операторы центра в трехдневный срок должны были передать в территориальные органы МВД. На выдачу паспорта гражданин шел уже в паспортный стол или подразделение миграции.

Теперь МФЦ станут не только забирать заявления, необходимые для оформления документов, но и выдавать готовые паспорта. Перед подачей документов сфотографироваться можно также в МФЦ. Здесь установлены специальные кабинки.

• Минобрнауки России представило портал "Бюджет для граждан", где собрана информация о российской системе образования - от записи в детский сад до размеров финансирования научных проектов и зарплат учителей по регионам. Все данные приводятся в виде инфографики, схем, таблиц, рисунков. Наводишь, например, в разделе "Школа" курсор на карту России, в окне появляется табличка со средней зарплатой учителей в этом регионе и средней по экономике. В Москве, например, средняя зарплата педагогов почти 66 тысяч рублей, в Магаданской области - 63 тысячи, в Ямало-Ненецком автономном округе - 76 тысяч, а в Алтайском крае - всего 18 тысяч. Такие же скромные зарплаты в Костромской, Ивановской, Ярославской, Ульяновской областях, Чувашии. Такая же информация есть по заработкам воспитателей детских садов. В Коми, например, это почти 33 тысячи рублей в месяц, в Ханты - Мансийском автономном округе - 51 тысяча, в Костромской, Владимирской, Рязанской областях - от 18 до 20 тысяч рублей, в Москве - 41 тысяча рублей. Самые скромные доходы - у воспитателей Дагестана, Алтайского края, Калмыкии. На портале можно найти информацию о том, сколько бюджетных мест получают вузы, и каким ведомственным институтам и академиям дали больше всего этих мест. Всего на этот год вузы получили 403 тысяч мест в бакалавриате, специалитете и магистратуре. По стоимости платного обучения лидируют МГИМО, ВШЭ, МГУ, Московский государственный юридический университет им. Кутафина, РЭУ им. Плеханова. Педвузы получили 16% всех бюджетных мест, медицинские - 11%, экономические - 10%, около 36 процентов мест отдано разным техническим и инженерным направлениям.

БУДЬ С НАМИ

О чем часто говорят люди? Что их волнует? Правильно. Зарплата, условия труда, отношения на работе и прочее. И это естественно.

На протяжении многих лет работники боролись за жизнь, достойную Человека. Организациями, способными сделать эту борьбу эффективной, стали профсоюзы.

21 ноября 1948 года профессиональные союзы Красноярья объединились и создали Краевой совет профсоюзов. Сегодня это объединение называется Федерацией профсоюзов Красноярского края.

Все эти годы союз красноярских профсоюзов верен своему главному принципу, главному предназначению: защищать права и интересы людей труда.

Федерация профсоюзов Красноярского края – самая влиятельная и крупная организация трудящихся Красноярья. Члены профсоюзов работают на частных и государственных предприятиях, заняты во всех отраслях и профессиях.

Федерация профсоюзов Красноярского края – свободная и независимая организация. Занимая определенную позицию, она исходит только из интересов членов профсоюзов.

Федерация профсоюзов Красноярского края убеждена, что ключ к благополучию работников – в их собственных руках. Это – солидарные действия.

Это – объединение в профсоюзы.

КАК СТАТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА?

Во-первых, в профсоюз можно вступить с 14 лет, и при наличии профсоюзной организации по месту вашей работы или учебы, обратитесь в профсоюзный комитет. Порядок приема в профсоюз определен уставами и положениями соответствующих отраслевых профсоюзов, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Во-вторых, при отсутствии профсоюзной организации, вам помогут ее создать специалисты Федерации профсоюзов Красноярского края и ее членских организаций.

Только став членом профсоюза, вы вместе с другими работниками сможете полноценно и эффективно защищать свои интересы.

За более подробной информацией обращайтесь по телефону (391) 227-89-82

УЗНАЙ БОЛЬШЕ О ПРОФСОЮЗАХ!



fpkk.ru

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ГАЗЕТА
"СОЛИДАРНОСТЬ.
КРАСНОЯРСКИЙ
ВЫПУСК"

условия подписки
8(391)227-92-43



СЕМНАДЦАТЬ ОСНОВАНИЙ БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА

– организованное взаимодействие работников является гарантией их защищенности;

– вы можете оказывать влияние на свои собственные трудовые отношения, условия труда и уровень заработной платы;

– бесплатная юридическая помощь по вопросам социально-трудовых отношений, а также при необходимости представительство ваших интересов в суде;

– вы можете рассчитывать на предоставление информации и помощь в вопросах, касающихся заработной платы и условий труда, производственных травм, заключения коллективных договоров, социального обеспечения, незаконного перевода и увольнения, трудовых споров, коллективных действий работников;

– возможность на равных вести переговоры и заключать соглашения, коллективные договоры с представителями работодателей и власти;

– соглашения и коллективные договоры на практике обеспечивают более высокий уровень гарантий для работников по сравнению с действующим законодательством;

– профсоюзные, правовая и техническая инспекции труда осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда, восстанавливают нарушенные права членов проф-союзов;

– система профсоюзных уполномоченных по охране труда поможет обеспечить безопасность и улучшить условия труда работников;

– возможность отдыха и лечения на льготных условиях в санаторно-курортных учреждениях профсоюзов;

– вы можете участвовать в спортивных, культурных и других мероприятиях, организуемых профсоюзами;

– бесплатное обучение профактивистов по вопросам социально-трудовых отношений и профсоюзной работе в образовательных учреждениях профсоюзов;

– возможность льготного обучения профактивистов в Академии труда и социальных отношений;

– право законодательной инициативы позволяет профсоюзам края разрабатывать проекты краевых законов, улучшающих положение работников;

– возможность проведения солидарных действий, забастовок и других акций в поддержку ваших прав и интересов;

– законодательство предоставляет работникам целый ряд прав, а членам профсоюзов немало других дополнительных преимуществ и гарантий;

– кроме того, в каждом общероссийском отраслевом профсоюзе, территориальных и первичных профсоюзных организациях края, есть свои дополнительные льготы членам профсоюзов;

– и, наконец: у вас всегда есть поддержка Федерации профсоюзов Красноярского края!

ПРОФКОМ ИМЕЕТ ПРАВО

1. Право участвовать в принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками. (Статья 82 ТК РФ. Часть 2 статьи 12 ФЗ “О профсоюзах”)

2. Право на учет мотивированного мнения при увольнении работников, являющихся членами профсоюза. (Статья 373 ТК РФ. Часть 4 статьи 12 ФЗ “О профсоюзах”)

3. Право и обязанность защищать работников при угрозе массовых увольнений. (Часть 4 ст. 180 ТК РФ)

4. Право участвовать в утверждении формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня необходимых профессий и специальностей. (Часть 3 статьи 196 ТК РФ)

5. Право беспрепятственно посещать рабочие места, где работают члены профсоюза, для реализации своих прав. (Часть 5 статьи 11 ФЗ “О профсоюзах”)

6. Право организовать проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. Размеры средств на эти цели определяются органом управления (правлением) Фонда социального страхования Российской Федерации по представлению соответствующих профсоюзов. (Часть 4 статьи 15 ФЗ “О профсоюзах”)

7. Право участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров. (ст. 399 ТК РФ, ст. 14 ФЗ “О профсоюзах”)

8. Право участвовать в урегулировании индивидуальных трудовых споров. Участие в комиссиях. (Статья 384 ТК РФ)

9. Право получать бесплатно и беспрепятственно информацию по социальным и трудовым вопросам от работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления. (ст.17 ФЗ “О профсоюзах”)

10. Право участвовать в установлении порядка и условий предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств работодателя, которые определяются коллективным договором или локальными нормативными актами. (Часть 2 статьи 116 ТК РФ)

11. Право на учет мнения при утверждении графика отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. (Часть 1 статьи 123 ТК РФ)

12. Право и обязанность участвовать в рассмотрении вопроса о наложении дисциплинарного взыскания, которое применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка. (Часть 3 статьи 193 ТК РФ)

13. Право и обязанность участвовать в рассмотрении вопроса о досрочном снятии дисциплинарного взыскания. (Часть 2 статьи 194 ТК РФ)

14. Право участвовать в рассмотрении вопроса о применении мер дисциплинарного воздействия к руководителям организаций и структурных подразделений

организаций на основании заявления представительного органа работников. (Статья 195 ТК РФ, статья 30 часть 2 ФЗ “О профсоюзах”)

15. Право и обязанность осуществлять контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений, а в случае выявления нарушений направлять представления об их устранении. (Часть 3 статьи 13 ФЗ “О профсоюзах”)

16. Право участвовать в принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда. (Часть 4 статьи 135 ТК РФ. Часть 4 статьи 11 ФЗ “О профсоюзах”)

17. Право участвовать в установлении иных периодов для расчета средней заработной платы, не предусмотренной нормами ТК РФ, если это не ухудшает положение работников. (Часть 6 статьи 139 ТК РФ)

18. Право и обязанность защищать интересы работников при установлении новых условий оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях. (Часть 5 статьи 144 ТК РФ)

19. Право и обязанность отстаивать интересы работников при установлении повышенной заработной платы за работу во вредных и тяжелых условиях труда. (Часть 3 статьи 147 ТК РФ)

20. Право участвовать в установлении конкретных размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день. (Часть 2 статьи 153 ТК РФ)

21. Право участвовать в установлении конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время. (Часть 3 статьи 154 ТК РФ)

22. Право участвовать в принятии локальных нормативных актов организации. (Часть 2 статьи 8 ТК РФ)

23. Право участвовать в составлении графиков сменности. (Часть 3 статьи 103 ТК РФ)

24. Право участвовать в принятии локального нормативного акта о разделении рабочего дня на части. (Статья 105 ТК РФ)

25. Право участвовать в установлении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем, который устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом. (Статья 101 ТК РФ)

26. Право участвовать в утверждении работодателем формы расчётного листа. (Часть 2 статьи 136 ТК РФ)

27. Право участвовать в утверждении правил внутреннего трудового распорядка. (Часть 1 статьи 190 ТК РФ)

28. Право участвовать в разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда для работников. (Абзац 22 части 2 статьи 212 ТК РФ)

29. Право на согласование локальных нормативных актов в сфере охраны труда (инструкция по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, план мероприятий по улучшению условий труда. (Статьи 212 , 372 ТК РФ)

АГИТМАТЕРИАЛЫ

30. Право участвовать в мероприятиях по проведению специальной оценки условий труда. (Пункт 2 статьи 9, статья 5 ФЗ "О спецоценке")

31. Право представлять права работников при введении (отмене) режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае возникновения угрозы массовых увольнений работников. (Части 5, 7 статьи 74 ТК РФ)

32. Право на участие компетентного представителя профкома при проведении аттестации. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (в организации коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя). (Часть 3 статьи 82 ТК РФ)

33. Право и обязанность представлять интересы работников при привлечении к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных Трудовым Кодексом. (Часть 4 статьи 99 ТК РФ)

34. Право участвовать в принятии решения о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных Трудовым Кодексом. (Часть 5 статьи 113 ТК РФ)

35. Право на учет мнения при применении систем нормирования труда. (Абзац 2 статьи 159 ТК РФ)

36. Право участвовать в принятии локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда. (Статья 162 ТК РФ)

37. Право участвовать в установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов при наличии финансовых средств. (Часть 2 статьи 221 ТК РФ)

38. Право на участие и контроль за соблюдением прав работника при установлении степени вины застрахованного при расследовании несчастного случая с застрахованным, если установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда здоровью. (Часть 8 статьи 229 ТК РФ)

39. Право и обязанность участвовать в рассмотрении результатов расследования несчастных случаев на производстве и принятии мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве. (Часть 9 статьи 230 ТК РФ)

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации

ФЗ "О профсоюзах" – Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014)

ФЗ "О спецоценке" – Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" N 426-ФЗ

ВМЕСТЕ! ЗАЩИТИМ ПРАВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ!

Если вы член профсоюза, вы всегда можете рассчитывать на поддержку Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам:

- заработной платы, тел. (391) 227-86-80
 - охраны и условий труда, тел. (391) 227-95-63
 - социального партнерства, проведения переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров, тел. (391) 227-83-59
 - занятости, жилья, социального обеспечения, пособий, отдыха и оздоровления, тел. (391) 227-82-98
 - деятельности профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, тел. (391) 227-89-82
 - молодежной политики в сфере труда, тел. (391) 227-83-92
-
-

Адрес: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, тел. (391) 227-83-80, факс (391) 227-96-60, эл. почта org@fpkk.ru, сайт www.fpkk.ru

Федерация профсоюзов Красноярского края оказывает помощь в создании первичных профсоюзных организаций: тел. (391) 227-96-42, каб. 308, тел. (391) 227-89-82, каб. 309.

Юридическая консультация и судебное представительство: тел. (391) 227-73-23, каб. 303.

При подтверждении членства в профсоюзе прием осуществляется бесплатно!

Редакция еженедельной профсоюзной газеты "Солидарность. Красноярский выпуск": 660049, г. Красноярск, ул. К.Маркса 93, каб. 315, эл. почта: gazeta@fpkk.ru, 8(391)227-86-78, по вопросам подписки обращаться по тел. 8(391) 227-92-43

Восточно-сибирский региональный учебный центр профсоюзов: 660017, г. Красноярск, ул. Марковского 81. Тел. 8(391) 211-02-58, сайт vsrusp.ru, эл. почта: vsrusp@yandex.ru

Региональное отделение Всероссийской политической партии "Союз Труда" в Красноярском крае: 660049, г. Красноярск, ул. К.Маркса 93, каб. 315, эл. почта: gazeta@fpkk.ru, тел. 8(391)227-86-78

Вместе! Защитим права на рабочем месте!

ПРОФСОЮЗЫ КРАСНОЯРЬЯ ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!



© fpkk.ru

**Я – В ПРОФСОЮЗЕ.
Я ЗНАЮ – Я ПРАВ.**

ЭТО – ЗАЩИТА ГАРАНТИЙ И ПРАВ!

Для тех, кто в профсоюзах,
консультации юристов бесплатно!

8(391)227-73-23

Как стать членом профсоюза
или создать профсоюзную организацию?

8(391)227-89-82

ФПКК ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93
сайт: fpkk.ru, эл. почта: org@fpkk.ru

8(391)227-83-80

УЗНАЙ БОЛЬШЕ О ПРОФСОЮЗАХ!



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ГАЗЕТА
"СОЛИДАРНОСТЬ.
КРАСНОЯРСКИЙ
ВЫПУСК"
условия подписки
8(391)227-92-43

fpkk.ru

**ХЛЕСТКИЕ МАТЕРИАЛЫ
ТОЛЬКО В НАШЕЙ ГАЗЕТЕ!**



**"СОЛИДАРНОСТЬ.
КРАСНОЯРСКИЙ ВЫПУСК"**

ДЕЙСТВУЙ + ИНФОРМИРУЙ =

Осуществляя информационную работу сегодня, профсоюзным лидерам всех уровней необходимо исходить из прав и интересов членов профсоюзов, выраженных в следующих тезисах:

- каждый член профсоюза имеет право получать регулярную, исчерпывающую, достоверную информацию о деятельности своей профсоюзной организации и профсоюзов России в целом;

- каждый член профсоюза имеет право общаться с коллегами, выражать свое мнение, рассказывать о профсоюзной деятельности и о том, что происходит на его рабочем месте;

При этом профсоюзным руководителям важно осознавать:

- получая и предоставляя профсоюзную информацию, они способствуют более эффективной деятельности профсоюзов и укреплению профсоюзной солидарности;

- информируя тех работников, которые еще не состоят в профсоюзах, о действиях и возможностях профсоюзов, они способствуют их объединению и сплочению в единую организацию.

Информационно-редакционный отдел ФПКК

ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ



Ваши письма днем и ночью электронная ждет почта.
gazeta@fpkk.ru, iro@fpkk.ru

Чтобы знать про то и это – подпишитесь на газету!
8 (391) 227-92-43

Зайди на сайт ФПКК – узнаешь больше, чем в ТК!

Профсоюзы и соцсети нераздельны в интернете.

Кадры жизни и работы ждем на видео и фото.
gazeta@fpkk.ru, iro@fpkk.ru

Срочный повод? Не тяните, а немедленно звоните:
8 (391) 227-83-71
8 (391) 227-92-06

ИНФОРМАЦИОННАЯ
РЕВОЛЮЦИЯ

2017

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ
ИНФОРМАЦИИ

ФПКК ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ



ИСТОЧНИКИ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ ЭНЕРГИЯ ТВОЕГО ПРОФСОЮЗА!

ФПКК в YouTube



youtube.com/fpkk24

Сайт ФПКК



fpkk.ru

ФПКК вКонтакте



vk.com/club10868550

ФПКК в Facebook



facebook.com

**УЗНАЙ БОЛЬШЕ
О ПРОФСОЮЗАХ!**

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ГАЗЕТА
"СОЛИДАРНОСТЬ.
КРАСНОЯРСКИЙ
ВЫПУСК"

условия подписки
8(391)227-92-43

ФПКК в Twitter



twitter.com/fpkk_ru

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93
тел. 8(391) 227-83-80, факс 8(391) 227-96-60, org@fpkk.ru